

**Отчет по исполнению плана мероприятий по предупреждению и  
противодействию коррупции  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
«Советский реабилитационный центр»  
за 2021 год**

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения Ответственные исполнители
<b>1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции</b>		
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Осуществляется в течение года (Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», изменения от 26.05.2021 №155-ФЗ; Указ президента Российской Федерации №815 "О мерах по противодействию коррупции", изменения от 17.05.2021 №285; Закон Ханты-Мансийского АО - Югры от 25 сентября 2008 г. №86-оз "О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", изменения от 16.06.2021 №44-ФЗ и пр.).
1.2.	Анализ локальных актов в сфере противодействия коррупции, на предмет соответствия положениям федерального и окружного законодательства	Локальные акты в сфере противодействия коррупции актуальны
1.4.	Оценка результатов антикоррупционных мероприятий, проведенных в учреждении	В течение 2021 года не зафиксированы факты коррупционных нарушений работниками учреждения
1.5.	Рассмотрение вопросов по исполнению законодательства в области противодействия коррупции на аппаратных совещаниях при директоре, на собраниях трудового коллектива	18 февраля 2021 года руководители учреждения были ознакомлены с оценкой уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях, организациях ХМАО-Югры, подведомственных исполнительным органам государственной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований ХМАО-Югры, в 2020 году и предложения по совершенствованию деятельности подведомственных организаций, учреждений в сфере противодействия коррупции (письмо Депсоцразвития Югры от 04.02.2021 №15-Исх-1887)
1.6.	Информирование получателей социальных услуг об их правах на социальное обслуживание в учреждении - на официальном сайте учреждения - на информационных стендах	На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции», работники учреждения и получатели социальных услуг могут ознакомиться с соответствующими нормативными актами, положениями, планами и отчетами, методическими материалами. Имеется подраздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции», где указаны контактные данные «Телефона доверия» и ответственного лица за профилактику коррупционных нарушений в учреждении. На информационном стенде учреждения «Антикоррупционная политика» размещены контактные данные об ответственном лице за

		антикоррупционную деятельность, об уполномоченном за прием подарков, контактные данные правоохранительных органов. Помимо этого, на стенде размещены локальные акты учреждения, регламентирующие антикоррупционную деятельность, план на работы на текущий год и результаты антикоррупционной деятельности за предыдущий год.
<b>2. Профилактические мероприятия</b>		
2.1.	Организация личного приема граждан руководителем учреждения	В 2021 году личный прием граждан руководителем учреждения и руководителями Управления социальной защиты населения по г.Югорску и Советскому району осуществлялся согласно утвержденному графику. Фактов коррупционных нарушений работниками учреждения со стороны получателей социальных не поступало.
2.2.	Работа с обращениями граждан	Фактов коррупционных нарушений работниками учреждения со стороны получателей социальных не поступало.
2.3.	Проведение анкетирования уровня удовлетворенности получателей социальных услуг качеством оказания социальных услуг	Уровень удовлетворенности получателей социальных услуг качеством предоставленных социальных услуг составляет 100 % от числа опрошенных клиентов. Фактов коррупционных нарушений работниками учреждения со стороны получателей социальных не поступало.
<b>3. Совершенствование деятельности по профилактике и противодействия коррупции в учреждении</b>		
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных актов	В 2021 году была произведена антикоррупционная экспертиза: 54 должностных инструкций, 3 изменений в должностные инструкции; 7 положений о структурных подразделениях, 1 изменение в положение, 2 изменения в Коллективный договор. Коррупциогенных факторов не зафиксировано.
3.2.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения	18 июня 2021 года проведена антикоррупционная экспертиза Коллективного договора на 2019 – 2022 г.г. Коррупциогенных факторов не выявлено.
3.3.	Подготовка и размещение информации об антикоррупционной деятельности на сайте учреждения и анализ работы по данному направлению за отчетный период	На официальном сайте учреждения в разделе «О противодействии коррупции» размещены результаты антикоррупционных мероприятий за 2021 год
3.4.	Отчет ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении перед трудовым коллективом, членами попечительского совета	8 февраля 2022 года
3.5.	Контроль за целевым направлением денежных средств и недопущение их нецелевого использования	В 2021 году нецелевого использования денежных средств не выявлено.
<b>4. Выявление и урегулирование конфликта интересов</b>		
4.1.	Принятие мер по выявлению и	В течение 2021 года условий, способствующих



	устранению причин и условий способствующих возникновению конфликта интересов	возникновению конфликта интересов, не выявлено.
4.2.	Заполнение декларации конфликта интересов специалистами вновь принятыми на работу или перешедшими на более высокую должность	За 2021 год было заполнено 8 деклараций о конфликте интересов. Случаев родственных связей между работниками учреждения не выявлено.
<b>5. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников учреждения</b>		
5.1.	Ознакомление работников учреждения с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	В 2021 году вновь поступила на работу 8 человек, все работники ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
5.2.	Проведение инструктажей при направлении работников в командировки по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения подарков	При направлении в командировку специалист отдела кадров проводит инструктаж с работником по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения подарков. За 2021 год проведено 7 инструктажей. Случаев получения подарков не зарегистрировано.
5.3.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения и соблюдения антикоррупционных стандартов	Индивидуальные консультации проводились с вновь принятыми на работу работниками учреждения
5.4.	Проведение аппаратных учеб по вопросам профилактики и противодействия коррупции	За отчетный период в учреждении были проведены технические учеб по теме «Соблюдение кодекса этики служебного поведения работниками учреждения» (14.01.2021, 22.01.2021, 27.01.2021, 01.02.2021, 18.06.2021, 08.11.2021).

Заместитель директора

Е.А. Келашук