

От Работодателя

Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа Югры «Советский
реабилитационный центр»



Ю.В. Исаева
« 7 » марта 2024 года

От Работников

Председатель Первичной профсоюзной
организации бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа
– Югры «Советский реабилитационный
центр»



М.Г. Кузнецова
« 7 » марта 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 12 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Советский реабилитационный центр»
на 2022 – 2025 годы



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано в	47Ри Ч
администрации Советского района	" 15 " 03 2024 г.
Регистрационный №	5/2022-12
Подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения	<u>Саша - Давашева С.Г.</u>

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский реабилитационный центр» именуемое в дальнейшем «Работодатель», представленный в лице директора Исаевой Юлии Викторовны и Работники учреждения, представленные Первичной профсоюзной организацией, в лице его Председателя Кузнецовой Марины Георгиевны, пришли к соглашению внести в Коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский реабилитационный центр» на 2022-2025 годы (далее - Коллективный договор) следующие изменения:

1. Приложение 6 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский реабилитационный центр» (Приложение № 3 к Коллективному договору) читать в новой редакции (приложение 1 к настоящим изменениям в коллективный договор на 2022-2025 гг.)

2. Остальные пункты Коллективного договора и приложения к нему, не затронутые настоящими изменениями, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и действуют до окончания срока действия Коллективного договора на 2022-2025 годы.

**Порядок применения, определения и установления размера
персонального коэффициента к должностному окладу работников учреждения,
замещающих должности, в отношении которых реализуется план
мероприятий по поэтапному повышению заработной платы**

1. Общие положения

1. Порядок применения, определения и установления размера персонального коэффициента к должностному окладу работников учреждения, замещающих должности, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы (далее - Порядок), разработан в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2. Порядок применения
персонального коэффициента к должностному окладу

2.1. Персональный коэффициент к должностному окладу устанавливается отдельным категориям работников, указанным в пункте 2.1.3. Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденного приказом Депсоцразвития Югры от 27 февраля 2017 года № 03-нп с целью реализации плана мероприятий по поэтапному повышению заработной платы.

2.2. Персональный коэффициент к должностному окладу не учитывается для начисления других выплат, надбавок, доплат, сверхурочной работы, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.3. Персональный коэффициент к должностному окладу применяется за фактически отработанное время, но не более нормы рабочего времени, предусмотренной производственным календарем в месяц, за который производится начисление заработной платы.

2.4. Персональный коэффициент к должностному окладу применяется в отношении отдельных категорий работников, осуществляющих трудовую деятельность в учреждении по основному месту работы.

2.5. Персональный коэффициент к должностному окладу учитывается при определении средней заработной платы отдельным категориям работников при заполнении форм федерального статистического наблюдения ЗП-соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала».

2.6. Показатель средней заработной платы отдельных категорий работников по итогам организуемого статистического наблюдения исчисляется в отношении работников списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам гражданско-

правового характера с лицами, не являющимися работниками учреждений) на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде.

3. Порядок определения и установления размера персонального коэффициента к должностному окладу

3.1. Расчет размера персонального коэффициента к должностному окладу отдельных категорий работников, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы, осуществляется учреждением, в соответствии с утвержденной Методикой расчета персонального коэффициента к должностному окладу работников учреждения, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы.

3.2. Персональный коэффициент к должностному окладу:

3.2.1. Определяется по каждому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы;

3.2.2. Устанавливается один раз в год в срок не позднее 15 января текущего финансового года за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.3. настоящего Порядка;

3.2.3. Оформляется приказом директора учреждения.

3.3. Пересмотр персонального коэффициента в течение текущего финансового года осуществляется в случаях:

3.3.1. Утверждения новых значений целевых показателей «средняя заработная плата» по отдельным категориям работников, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы, в связи с изменением значения средней заработной платы по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре (среднемесячный доход от трудовой деятельности), предусмотренного прогнозом социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

3.3.2. Принятия Правительством Ханты-Мансийского автономного округа Югры решений об индексации фонда оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

3.3.3. Иных случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
Общего собрания трудового коллектива № 3 от 07.03.2024
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Советский реабилитационный центр»

Присутствовали: 47 члена (ов) трудового коллектива

Вопрос 1 повестки дня:

О внесении изменений в коллективный договор (Баранова Н.В., Лазарцева Е.В.)

По первому вопросу выступили:

Лазарцева Е.В., главный бухгалтер, ознакомила с приказом Депсоцразвития Югры от 27.02.2024 № 340-р «О внесении изменений в приложение № 1 к приказу Депсоцразвития Югры от 22.01.2024 № 145-Р «Об утверждении порядка применения, определения и установления размера персонального коэффициента к должностному окладу, а также методики его расчета».

Заслушали: Баранову Н.В., юристконсульта рассказала, что 6 марта 2024 года на заседании Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора были рассмотрены вопросы о внесении изменений в Коллективный договор на 2022-2025 гг. в соответствии с вышеуказанным приказом Депсоцразвития Югры и ознакомила присутствующих с изменениями № 12 в Коллективный договор БУ «Советский реабилитационный центр» на 2022-2025 гг. (Приложение № 1), предложила путем открытого голосования принять вышеуказанные изменения:

Голосовало:

«ЗА» - единогласно 47 человека, 56 % от списочного количества членов трудового коллектива учреждения.

«ПРОТИВ» - 0 человек,

«ВОЗДЕРЖАЛОСЬ» - 0 человек

Постановили: внести принятые изменения в Коллективный договор учреждения на 2022-2025 годы. В течение 7 дней отправить указанные изменения на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития и инвестиций администрации Советского района.

ВЕРНО

Юристконсульт



Н.В. Баранова

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено печатью
_____) листа (ов)

Директор

Ю.В. Исаева

Председатель ПНО

М.Г. Кузнецова

