

От Работодателя

Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры «Советский
реабилитационный центр»



Ю.В. Исаева
2022 года

От Работников

Председатель Первичной профсоюзной
организации бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа
– Югры «Советский реабилитационный
центр»



О.И. Грановская
2022 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 5 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский
реабилитационный центр»
на 2022 – 2025 годы



Советский

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский реабилитационный центр» именуемое в дальнейшем «Работодатель», представленный в лице директора Исаевой Юлии Викторовны и Работники учреждения, представленные Первичной профсоюзной организацией, в лице его Председателя Грановской Ольги Ивановны пришли к соглашению внести в Коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский реабилитационный центр» на 2022-2025 годы (далее - Коллективный договор) следующие изменения:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский реабилитационный центр» (Приложение № 3 к Коллективному договору) следующие изменения:

1.1. В приложении 2 в разделе 3. Выплаты по итогам работы за год (все категории работников) таблицу с показателями выплаты изложить в новой редакции:

№ п/п	Показатель выплаты	Индикатор (не более 2 ФОТ за фактически отработанное время)
1.	Качественное и своевременное оказание государственных услуг, выполнение государственного задания	1,6 ФОТ
2.	Участие в течение установленного периода в выполнении важных работ, поручений, связанных с обеспечением бесперебойного рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	0,2 ФОТ
3.	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующий период. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.	0,2 ФОТ

2. Остальные пункты Коллективного договора и приложения к нему, не затронутые настоящими изменениями, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания сторонами, и действуют до окончания срока действия Коллективного договора на 2022-2025 годы.

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
Общего собрания трудового коллектива № 15 от 16.12.2022
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Советский реабилитационный центр»

Присутствовали: 47 члена (ов) трудового коллектива

Вопрос 1 повестки дня:

1. Внесение изменений в Коллективный договор учреждения

По первому вопросу выступили:

Лазарцева Е.В., главный бухгалтер, ознакомила с письмом Депсоцразвития Югры от 07.12.2022 № 15-Исх-21767 о выплате премии по итогам работы за 2022 год.

Заслушали: Баранову Н.В., юристконсульта рассказала, что 14 декабря 2022 года на заседании Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора были рассмотрены вопросы о внесении изменений в Коллективный договор на 2022-2025 гг. в соответствии с вышеуказанным приказом Депсоцразвития Югры и ознакомила присутствующих с изменениями № 5 в Коллективный договор БУ «Советский реабилитационный центр» на 2022-2025 гг. (Приложение № 1), предложила путем открытого голосования принять вышеуказанные изменения:

Голосовало:

«ЗА» - единогласно 47 человек, 57 % от списочного количества членов трудового коллектива учреждения.

«ПРОТИВ» - 0 человек,

«ВОЗДЕРЖАЛОСЬ» - 0 человек

Постановили: внести принятые изменения в Коллективный договор учреждения на 2022-2025 годы. В течение 7 дней отправить указанные изменения на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития и инвестиций администрации Советского района.

ВЕРНО
Юристконсульт



Н.В. Баранова

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено печатью

3 (*три*) листа (ов)

Директор Ю.В. Исаева

Председатель ПГО О.И. Грановская

